

السنة الأولى												
الفصل الدراسي الثاني						الفصل الدراسي الأول						
رمز المقرر	اسم المقرر	ن	ع	م	المتطلبات السابقة	رمز المقرر	اسم المقرر	ن	ع	م	المتطلبات السابقة	رمز المقرر
111	مبادئ الإدارة	3	0	3	-	121	مبادئ المحاسبة I	3	0	3	-	111
250	الشباب والمواطنة	3	0	3	-	122	مبادئ نظم المعلومات الإدارية	3	0	3	MGT 111	250
113	لغة إنجليزية (1)	3	0	3	-	101	مبادئ القانون	3	0	3	-	113
142	مقدمة في الحاسب الآلي وتطبيقاته	1	2	2	-	124	لغة إنجليزية (2)	3	0	3	ENGL 113	142
101	النحو الوظيفي	2	0	2	-	112	مبادئ تسويق	3	0	3	-	101
114	رياضيات	3	0	3	-	183	الايمن وأثره	2	0	2	-	114
	الإجمالي	15	2	16			الإجمالي	17	0	17		
السنة الثانية												
الفصل الدراسي الثاني						الفصل الدراسي الأول						
رمز المقرر	اسم المقرر	ن	ع	م	المتطلبات السابقة	رمز المقرر	اسم المقرر	ن	ع	م	المتطلبات السابقة	رمز المقرر
211	مقدمة في المحاسبة الإدارية	3	0	3	ACCT 121	221	دراسة الجدوى وتقييم المشروعات	3	0	3	MGT 111	211
212	المهارات الإدارية	3	0	3	MGT 111	222	مبادئ الاقتصاد الكلي	3	0	3	ECON 213	212
213	مبادئ الاقتصاد الجزئي	3	0	3	-	223	اتصال تجاري	3	0	3	-	213
214	القانون التجاري	3	0	3	LAW 101	224	إدارة العمليات	3	0	3	STAT 215	214
215	الإحصاء في الأعمال (1)	3	0	3	MATH 114	225	الإحصاء في الأعمال (2)	3	0	3	STAT 215	215
XXX	مقرر اختياري I (تخصص)	3	0	3	-	201	الكتابة الموضوعية	2	0	2	ARB 101	XXX
	الإجمالي	18	0	18			الإجمالي	17	0	17		
السنة الثالثة												
الفصل الدراسي الثاني						الفصل الدراسي الأول						
رمز المقرر	اسم المقرر	ن	ع	م	المتطلبات السابقة	رمز المقرر	اسم المقرر	ن	ع	م	المتطلبات السابقة	رمز المقرر
311	اقتصاد المملكة العربية السعودية	3	0	3	ECON 222	321	السلوك التنظيمي	3	0	3	MGT 111	311
312	إدارة مالية	3	0	3	ACCT 121	322	إدارة الابتكار والتغيير	3	0	3	MGT 111	312
313	إدارة المنتج والعلامات التجارية	3	0	3	MKT 112	323	إدارة الموارد البشرية	3	0	3	MGT 111	313
314	القيادة الإدارية	3	0	3	MGT 111	324	الأساليب الكمية في الإدارة	3	0	3	MGT 224	314
302	مهارات الاتصال اللغوي	2	0	2	ARB 201	XXX	مقرر اختياري 2 (تخصص)	3	0	3	-	302
284	اخلاقيات المهنة	2	0	2	SLM 183	XXX	مقرر اختياري (حر) 1	3	0	3	-	284
	الإجمالي	16	0	16			الإجمالي	18	0	18		
السنة الرابعة												
الفصل الدراسي الأول												
رمز المقرر	اسم المقرر	ن	ع	م	المتطلبات السابقة	رمز المقرر	اسم المقرر	ن	ع	م	المتطلبات السابقة	رمز المقرر
411	مقدمة في إدارة سلسلة الأمداد	3	0	3	MGT 111	412	ريادة الأعمال وإدارة المشاريع الصغيرة	3	0	3	MGT 111	411
412	ريادة الأعمال وإدارة المشاريع الصغيرة	3	0	3	MGT 111	413	الإدارة الاستراتيجية	3	0	3	MGT 111	412
413	الإدارة الاستراتيجية	3	0	3	MGT 111	414	إدارة أعمال دولية	3	0	3	MGT 111	413
388	حقوق الإنسان في الإسلام	2	0	2	SLM 284	XXX	مقرر اختياري (حر) 2	3	0	3	-	388
XXX	مقرر اختياري (حر) 2	3	0	3	-	XXX	مقرر اختياري (حر) 2	3	0	3	-	XXX
	الإجمالي	17	0	17			الإجمالي	17	0	17		
السنة الرابعة - الفصل الدراسي الثاني (الخيار الأول)												
رمز المقرر	اسم المقرر	ن	ع	م	المتطلبات السابقة	رمز المقرر	اسم المقرر	ن	ع	م	المتطلبات السابقة	رمز المقرر
490	التدريب التعاوني	0	0	6	أن يكون الطالب قد اجتاز مالا يقل عن 110 ساعة من مقررات البرنامج	490	التدريب التعاوني	0	0	6	أن يكون الطالب قد اجتاز مالا يقل عن 110 ساعة من مقررات البرنامج	490
	الإجمالي	0	0	6			الإجمالي	0	0	6		
السنة الرابعة - الفصل الدراسي الثاني (الخيار الثاني)												
رمز المقرر	اسم المقرر	ن	ع	م	المتطلبات السابقة	رمز المقرر	اسم المقرر	ن	ع	م	المتطلبات السابقة	رمز المقرر
460	طرق البحث العلمي	3	0	3	أن يكون الطالب قد اجتاز مالا يقل عن 100 ساعة من مقررات البرنامج	460	طرق البحث العلمي	3	0	3	أن يكون الطالب قد اجتاز مالا يقل عن 100 ساعة من مقررات البرنامج	460
480	مشروع تخرج	3	0	3	اجتياز مقرر طرق البحث العلمي RM 460 أو أن يكون مسجل مقرر طرق البحث العلمي في نفس المستوى مع مشروع التخرج بشكل متزامن	480	مشروع تخرج	3	0	3	اجتياز مقرر طرق البحث العلمي RM 460 أو أن يكون مسجل مقرر طرق البحث العلمي في نفس المستوى مع مشروع التخرج بشكل متزامن	480
	الإجمالي	6	0	6			الإجمالي	6	0	6		

متطلبات برنامج بكالوريوس العلوم في إدارة الأعمال الاختيارية (6) ساعات يختار الطالب من الجدول التالي:

المتطلب السابق	رمز المقرر	اسم المقرر	ن	ع	م
MGT 111	MGT 216	الإدارة العامة	3	0	3
MGT111	MGT325	ادارة الجودة الشاملة	3	0	3
ENGL124	MKT 340	مراسلات تجارية باللغة الإنجليزية	3	0	3
MIS 122	MIS 350	إدارة المشاريع وتقنية المعلومات	3	0	3
إجمالي			12	0	12

توصيف المقررات

المقرر	التوصيف
111 MGT	يهتم هذا المقرر بدراسة مفاهيم الإدارة الحديثة وتطبيقاتها في إدارة منظمات الأعمال، ويتناول نشأة وتطور الفكر الإداري الحديث، الوظائف الإدارية المتمثلة بالتخطيط، التنظيم، التوجيه، القيادة، الرقابة، والتعرف على وظيفة اتخاذ القرار، ويناقش أيضا وظائف المنظمة المتمثلة بالموارد البشرية، إدارة التسويق، إدارة الانتاج، الإدارة المالية، وإدارة نظم المعلومات الإدارية. وتعريف الطالب بالمصطلحات الانجليزية الخاصة بالمقرر.. متطلب سابق: لا يوجد
212 MGT	يتضمن المقرر العديد من الموضوعات الأساسية التي تبدأ بمدخل يتضمن التعريف بعلم الإدارة، ووظائف المدير المعاصر، ثم تنمية المهارات الإدارية وأنواعها، مهارات إنسانية ومهارات قيادية وأهمها: تنمية المهارات القيادية والإشرافية، تنمية مهارات إدارة الاجتماعات وتنمية مهارات إدارة التفاوض وإدارة الوقت واختيار المساعدين وتنميتهم ومهارات التواصل. وتعريف الطالب بالمصطلحات الانجليزية الخاصة بالمقرر متطلب سابق: MGT 111
216 MGT	يهتم هذا المقرر بدراسة بالمفاهيم الأساسية للإدارة العامة والدور الهام الذي تلعبه الإدارة العامة في حياة المجتمعات وعلاقتها بالعلوم الأخرى، ويفند الفرق بين المنظمات العامة والمنظمات الخاصة، ويوضح العلاقة بين الجهاز التشريعي والأجهزة التنفيذية ويبين الأجهزة الحكومية المختلفة في المملكة، ويتناول مراحل تطور الفكر الإداري وإسهامات العلماء من رواد المدارس الإدارية، ويناقش أيضا مراحل العملية الإدارية من تخطيط، وتنظيم، وتنسيق، ورقابة. وكذلك تعريف الطالب بالمصطلحات الانجليزية الخاصة بالمقرر متطلب سابق: MGT111
221 MGT	يتناول المقرر مقدمة عن أهمية دراسة الجدوى للمشروعات والمنهجية العلمية في دراسة جدوى المشروعات، كذلك الدراسة التمهيدية وتحديد الفرص الاستثمارية، الإطار العام لدراسة الجدوى التسويقية وتقدير حجم الطلب على منتجات المشروع، الإطار العام للدراسة الفنية للمشروع، وتقدير تكاليف الإنتاج والتشغيل، الإطار العام للدراسة المالية والاقتصادية، تقويم الربحية التجارية لمشروعات الاستثمار. وتعريف الطالب بالمصطلحات الانجليزية الخاصة بدراسة الجدوى. متطلب سابق: MGT111
223 MGT	يهدف هذا المقرر الى إعطاء الطالب فكرة متكاملة عن مفهوم الاتصال وممارساته، وتحليل بيئة العمل، كما يهدف الى تمكين الطالب من الأدوات اللازمة للتواصل بكفاءة، وفهم وتحليل سلوك الآخرين، وكذلك استخدام التكنولوجيا في الاتصال، بالإضافة إلى إدارة وتطوير اساليب التواصل بما يحقق اهداف الفرد والمنشأة. وتعريف الطالب بالمصطلحات الانجليزية الخاصة بالمقرر. متطلب سابق: لا يوجد
224 MGT	يهدف المقرر إلى تزويد الطالب بالمادة العلمية حول دراسة مفهوم إدارة العمليات ونطورها ومعرفة تخطيط ومراقبة الإنتاج (نوعا وكما)، ويتضمن أيضا إستراتيجية الشركات الصناعية، وطرق تحسين الإنتاجية ودراسة طرق العمل، وبحوث تطوير الإنتاج، وأدوات التحليل الكمي. كما يتضمن استعمال حالات تطبيقية في التحليل الكمي والكيفي في الشركات الصناعية. وتعريف الطالب بالمصطلحات الانجليزية الخاصة بالمقرر. متطلب سابق: STAT215

322	MGT	إدارة الابتكار والتغيير (3،0،3)	يتناول هذا المقرر مفهوم التغيير والتطوير التنظيمي، مساهمات الفكر الإداري في إدارة التغيير والتطوير، الجانب الإداري لعملية التغيير والتطوير، مداخل التغيير والتطوير التنظيمي في المؤسسة، الصراع التنظيمي والتوتر التنظيمي وعلاقتهما بالتغيير والتطوير التنظيمي الالتزام التنظيمي والرضا الوظيفي وعلاقتهما بالتغيير والتطوير، وتعريف الطالب بالمصطلحات الانجليزية الخاصة بالمقرر. متطلب سابق: MGT111
314	MGT	القيادة الإدارية (3،0،3)	يحتوي هذا المقرر على مفهوم القيادة الإدارية وإدارة الابتكار ودراسة نظريات القيادة المختلفة والتعرف على أنواعها ومعرفة الصفات التي تحدد مهارة الرئيس المنفذ المتعددة وماهي الصفة التي تفوق ما عداها. بالإضافة إلى تعريف الابتكار ومجالاته الموصلة إلى الإبداع. وعلاقة القيادة بالابتكار وسمة القيادة الإبداعية. ويتم التركيز في هذا المنهج على دراسة المفاهيم العلمية وتطبيقاتها على بعض المفاهيم الإدارية والتي تركز على: نظرية السمات ونظرية المواقف والشبكة الإدارية وغيرها من النظريات الحديثة. وكذلك التطرق إلى مقرر القيادة على الابتكار والتأثير على التابعين إلى الوصول إلى الإبداع في العمل. وتعريف الطالب بالمصطلحات الانجليزية الخاصة بالمقرر. متطلب سابق: MGT111
321	MGT	السلوك التنظيمي (3،0،3)	يتناول المقرر سلوك الأفراد والمجموعات في المنظمات والعمليات التنظيمية ذات الصلة والتأثيرات والعواقب. التركيز على الأداء الفردي والجماعي والتنظيمي. وتشمل الموضوعات نظرة عامة على مجال السلوك التنظيمي، الهيكل التنظيمي والتصميم، والثقافة التنظيمية، والتعلم، والشخصية، والمواقف والتصورات، ونظريات التحفيز وتطبيقها، والإجهااد وإدارة الصراع والقيادة والنفوذ والسلطة والسياسات التنظيمية والتغيير التنظيمي والتنمية والسلوك التنظيمي في السياق العالمي. وتعريف الطالب بالمصطلحات الانجليزية الخاصة بالمقرر. متطلب سابق: MGT111
323	MGT	إدارة الموارد البشرية (3،0،3)	في هذا المقرر نتناول مدخل إدارة الموارد البشرية، وذلك من خلال التطرق للتطور التاريخي وأسباب الظهور، إدارة الموارد البشرية مفهومها وأهميتها، تحليل وتصميم وتوصيف الوظائف وتخطيط الاحتياجات من الموارد البشرية، التوظيف الاستقطاب الاختيار التعيين، تصميم نظام الأجور والحوافز، التدريب تقييم أداء العاملين، تقييم الوظائف، إستراتيجية الموارد البشرية، المشاكل الناجمة عن سوء تسيير الموارد البشرية، تحديات إدارة الموارد البشرية، وعلاقة الموارد البشرية بالتطبيقات الحديثة نظم معلومات الموارد البشرية، وتعريف الطالب بالمصطلحات الانجليزية الخاصة بالمقرر. متطلب سابق: MGT111
324	MGT	الاساليب الكمية في الإدارة (3،0،3)	يتناول هذا المقرر نظرية القرارات، البرمجة الخطية، طريق البسيط والازدواجية، مراقبة المخزون تحت طلب معين وغير مؤكد، نماذج الشبكة بما في ذلك مشكلة البائع المتجول، مشكلة التدفق القصوى وشبكات الأعمال. (PERT/CPM) وتعريف الطالب بالمصطلحات الانجليزية الخاصة بالأساليب الكمية بالإدارة. متطلب سابق: MGT224
325	MGT	ادارة الجودة الشاملة (3،0،3)	يتناول هذا المقرر المفاهيم الأساسية لإدارة الجودة والجودة الشاملة من حيث مفهومها ومراحل تطورها التاريخي ودور الرواد الأوائل وأهميتها لمنظمات الأعمال في الواقع العملي، إضافة إلى عناصر إدارة الجودة الشاملة وطرق قياسها، المواصفات القياسية الدولية لإدارة الجودة، أساليب تحسين الجودة، قياس مستوى الأداء والتحسين المستمر، تطبيقات إدارة الجودة الشاملة في المؤسسات الإنتاجية والخدمية، وناقش أيضا دور حلقات الجودة في تطوير إدارة الجودة الشاملة ومواصفات الايزو 9000، 9001 وتعريف الطالب بالمصطلحات الانجليزية الخاصة بالجودة الشاملة. متطلب سابق: MGT111
411	MGT	مقدمة في إدارة سلسلة الامداد (3،0،3)	تم تصميم هذا المقرر لتعريف الطالب بموضوع (إدارة سلسلة التوريد)، تتضمن محتويات المقرر، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي: إدارة سلسلة التوريد والاستراتيجية التنافسية، واستراتيجية إنجاز العملاء، وتصميم وتحليل إدارة سلسلة التوريد العالمية، بالإضافة إلى تناول المساق التطورات الأخيرة في إدارة سلسلة التوريد مثل سلسلة التحسين، التعاون والتكامل. وتعريف الطالب بالمصطلحات الانجليزية الخاصة بسلاسل الامداد. متطلب سابق: MGT111

414	MGT	إدارة أعمال دولية (3،0،3)	يتناول طبيعة وماهية إدارة الأعمال الدولية، نظريات التجارة الدولية، الأعمال الدولية في ظل العولمة والمنظمة العالمية للتجارة، ميزان المدفوعات وأسعار صرف العملات، الاستثمار الأجنبي أنواعه، نظرياته، وسياسته البيئة المالية الدولية، البيئة المالية الدولية، التنظيم والاستراتيجية الدولية، الإدارة الاستراتيجية في المؤسسات الدولية، إدارة الموارد البشرية في الأعمال الدولية، الإدارة المالية والمحاسبة في المنشآت الدولية التسويق الدولي مناطق التجارة الحرة والتجارة الالكترونية. وتعريف الطالب بالمصطلحات الانجليزية المستخدمة في ادارة الاعمال الدولية.
412	MGT	ريادة الاعمال وإدارة المشاريع الصغيرة (3،0،3)	يتناول هذا المقرر بدء وتخطيط وتنظيم وإدارة الأعمال الصغيرة. كما تشمل موضوعات هذا المقرر أسس ريادة الأعمال، والتفكير والعقل الريادي، وتحديد الفرص، ووضع خطة عمل، وقضايا الملكية، وتمويل المشروع، واستراتيجيات التسويق، وتخطيط وإدارة الموارد البشرية، واقتناء المرافق وتشغيلها، وإدارة المواد والمستلزمات، والربح والنقد. تخطيط وإدارة التدفق، ووضع الميزانية والتحكم، واستخدام الكمبيوتر والتكنولوجيا، ومستقبل ملكية الأسرة. وتعريف الطالب بالمصطلحات الانجليزية الخاصة بالمقرر.
413	MGT	الإدارة الاستراتيجية (3،0،3)	نتناول في هذا المقرر مدخل تمهيدي للإدارة الاستراتيجية المفهوم والأهمية والأبعاد والمستويات والمراحل، عوامل نجاح تطبيق الإدارة الاستراتيجية، عمليات الإدارة الاستراتيجية الاستراتيجية صياغة رسالة المنظمة ورؤيتها المستقبلية. تحديد الأهداف الاستراتيجية العوامل المؤثرة على الصياغة. تحليل البيئة الخارجية الكلية للمؤسسة تحليل البيئة الخارجية الجزئية والبيئة الداخلية للمؤسسة تحديد الموقف الاستراتيجي، تطبيق نماذج تحليل حقيقة الأعمال لصياغة استراتيجية المنظمة عمليات الرقابة وتقييم استراتيجية المنظمة التخطيط الاستراتيجي مراحل الإدارة الاستراتيجية. وتعريف الطالب بالمصطلحات الانجليزية الخاصة بالمقرر.
490	MGT	التدريب التعاوني (0،0،6)	تدريب ميداني لمدة فصل دراسي كامل بعد انتهاء الطالب ما لا يقل عن 110 ساعة معتمدة بحيث يقضي الطالب ما لا يقل عن (240) ساعة عمل متواصلة بإحدى المنشآت التي تم له الموافقة عليها من الكلية ويتم التسجيل كمتطلب للتخرج بتنسيق مشترك لعملية التقييم من الكلية وجهة العمل التي تدرب بها.
480	MGT	مشروع تخرج (3،0،3)	بحث مكتبي يدعمه جانب ميداني يقدمه الطالب عن أحد المواضيع ذات العلاقة بالتخصص تحت إشراف أحد أعضاء هيئة التدريس بالقسم والنتيجة تحسب بنفس آلية المقررات الدراسية.

متطلب سابق: أن يكون الطالب قد اجتاز ما لا يقل عن 110 ساعة من مقررات البرنامج

متطلب سابق: اجتياز مقرر طرق البحث العلمي أو يكون مسجل مقرر طرق البحث العلمي في نفس المستوى